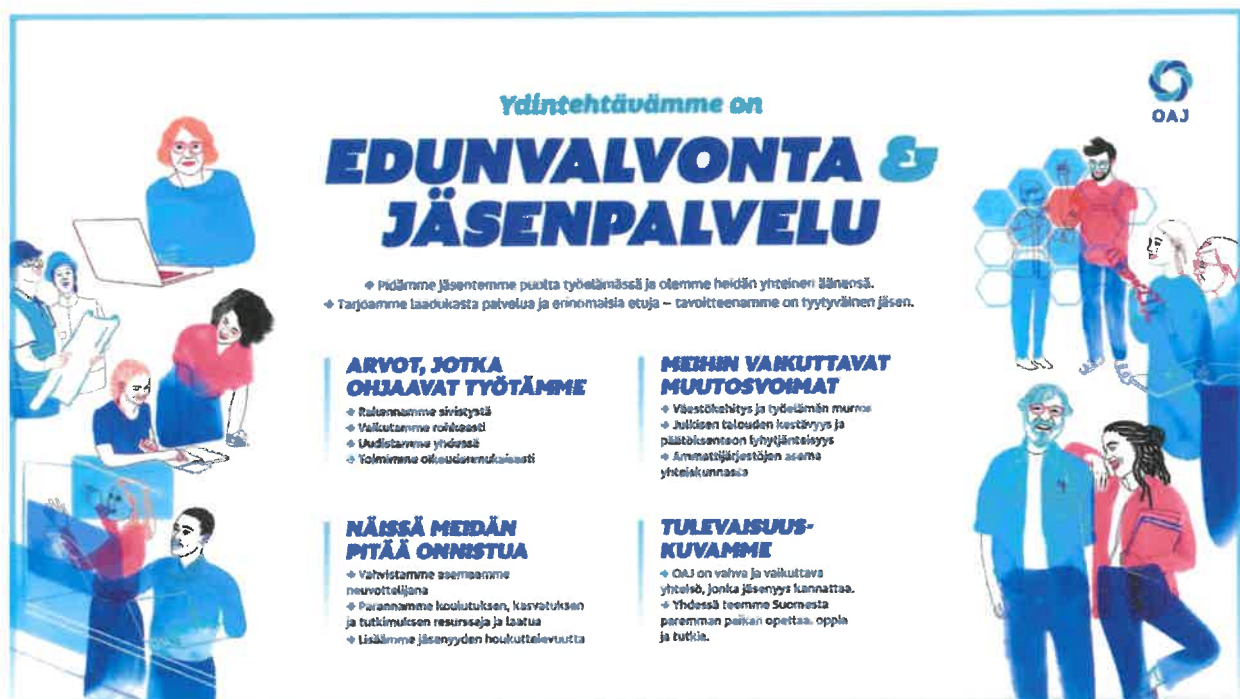


OAJ:n Päijät-Hämeen ALUEYHDISTYKSEN TOIMINTASUUNNITELMA 2025

1. Johdanto

OAJ:n toimintasuunnitelmassa asetetaan tavoitteet koko järjestön toiminnalle vuosiksi 2025–2026. Toimintasuunnitelma perustuu OAJ:n nelivuotiseen strategiaan (2025–2028), jossa määritellään järjestön ydintehtävä, tulevaisuuskuva, strategiset painopisteet, muutosvoimat sekä arvot. OAJ:n toimintasuunnitelma ohjaa ja suuntaa koko järjestön toimintaa kaikilla sen tasoilla.



2. Ydintehtävämme ja toimintatapamme

Edunvalvonta ja jäsenpalvelu ovat OAJ:n Päijät-Hämeen alueyhdistyksen toiminnan ydintä. Olemme olemassa pitääksemme jäsentemme puolta työelämässä ja varmistaaksemme, että jäsentemme ääni kuuluu.

Tavoitteenamme on tyytyväinen jäsen, ja siksi meidän täytyy tarjota jäsenillemme laadukasta palvelua ja erinomaisia etuja.

OAJ:n Päijät-Hämeen alueyhdistyksen toimintaa ohjaa OAJ:n alueyhdistysten velvoitteet, joihin olemme sitoutuneet. Alueyhdistyksemme toimintaa ohjaavat OAJ:n strategian mukaiset arvot: rakennamme sivistystä, vaikutamme rohkeasti, uudistamme yhdessä ja toimimme oikeudenmukaisesti.

OAJ Päijät-Häme toimii paikallisyhdistyksenä ja vastaa Lahden varhaiskasvatuksen ja yleissivistävän koulutuksen edunvalvonnasta.



YDINTEHTÄVÄMME

EDUNVALVONTA
Pidämme jäsentämme puolta työelämässä ja olemme heidän yhteinen äänensä.

JÄSENPALVELU
Tarjoamme laadukasta palvelua ja erinomaisia etuja – tavoitteenaamme on tyytyväinen jäsen.

Näin toteutamme ydintehtäväämme

- Neuvottelemme palkasta, työajasta ja muista palvelussuhteen ehdoista.
- Vaikotamme jäsentemme äänenä heidän työtään koskeviin poliittisiin päätöksiin.
- Edistämme jäsentemme työhyvinvointia ja työllisyyttä.
- Autamme työelämäni kysymyksissä ja haasteissa. Meiltä jäsen saa palvelussuhteeseen liittyvää neuvontaa ja oikeusturvaa sekä paikallisen luottamusmiehen ja yhdistyksen tuen.
- Tarjoamme houkuttelevia etuja sekä monipuolisia tapoja osallistua toimintaamme.
- Viestimme työstämme ja sen tuloksista.

3. Avaintulokset

1. Neuvottelemme palkasta, työajasta ja muista palvelussuhteen ehdoista.

Avaintulokset 2025–2026:

- OAJ:n voima neuvottelijana näkyy neuvottelujen tuloksissa ja vahvassa järjestövalmiudessa.
- Paikallistason neuvottelijoiden osaaminen vahvistuu.
- OAJ-yhteisöllä on visio 2040-luvun työmarkkinoista sekä koulutus-, kasvatus- ja tutkimusalan työstä.

OAJ:n Päijät-Hämeen alueyhdistyksen toimenpiteet vuonna 2025:

- Järjestämme paikallisyhdistysten puheenjohtajille ja pääluottamusmiehille koulutuksia, joilla tuetaan paikallistason osaamisen kehittämistä. Alueyhdistyksen toimijat osallistuvat aktiivisesti keskustason järjestämiin koulutuksiin.

- Järjestämme alueen pääluottamusmiehille säännöllisesti mahdollisuuksia verkostoitua ja keskustella edunvalvonta-asioista edunvalvontajaoksen kokouksissa. Tuemme paikallisyhdistyksiä niiden käydessä paikallistason neuvotteluja paikallisesti sovittavista järjestelyistä. Paikallisista neuvotteluista ja paikallisista palkkausjärjestelmistä keskustellaan edunvalvontajaoksessa.
- Seuraamme aktiivisesti sopimusneuvotteluita ja järjestövalmiustoimia, autamme viestinnässä ja tuemme paikallisyhdistyksiä tarvittaessa.
- Lahden kaupungin osalta järjestämme mahdolliset järjestölliset toimet yhteistyössä Lahden opettajayhdistysten kanssa. Ylläpidämme vahvaa järjestövalmiutta. Yhdistys on nimennyt järjestövalmiustoimijat. Työpaikkakohtaiset yhteysopettajat, jotka toimivat mahdollisessa lakkotilanteessa linkkinä työpaikkojen ja yhdistyksen välillä, on nimetty.
- Viestimme aktiivisesti OAJ:n neuvottelutavoitteista ja sopimusneuvotteluiden edistymisestä.
- Vastaamme neuvottelutoiminnasta Lahden kaupungin ysi-opettajien ja varhaiskasvatuksen opettajien osalta. Suuntaamme taloudellisia resursseja vaikuttamistyöhön. Tapaamme Lahden ja alueen päättäjiä säännöllisesti mm. MOP-vaikuttamistilaisuuden merkeissä.

2. **Vaikutamme** jäsentemme kanssa ja jäsentemme äänenä heidän työtään koskeviin päätöksiin.

Avaintulokset 2025–2026:

- Onnistuneen kuntavaalikampanjamme myötä uudet kuntapäättäjät ovat sitoutuneita tekemään tavoitteidemme mukaista koulutuspolitiikkaa seuraavat neljä vuotta.
- Koulutuksen, kasvatuksen ja tutkimuksen rahoitus vahvistuu.
- Meille tärkeät hallitusohjelmakirjaukset ovat edenneet tavoitteidemme mukaisesti. Uusia lakeja sovelletaan täysimääräisesti riittävällä rahoituksella.

OAJ:n Päijät-Hämeen alueyhdistyksen toimenpiteet vuonna 2025:

- Tuemme vaikuttamisavustuksilla paikallisyhdistyksiä kuntavaalitulaisuuksien järjestämisessä. Kannustamme OAJ:n jäseniä ja koulutusmyönteisiä vaikuttajia asettumaan ehdolle kuntavaaleihin somemainonnan avulla. Jaamme OAJ:n materiaalia tasapuolisesti kaikille ehdokkaille. Tuomme esille OAJ:n kuntavaalitavoitteita somekanavillamme.
- Huomioimme kuntavaalit 2025 toiminnassamme. Yhdistyksemme edustajat käyvät tapaamassa kuntavaaliehdokkaita ja keskustelemassa OAJ:n kuntavaalitavoitteista.
- Olemme nimenneet edustajamme OAJ:n keskustason timanttiliigaan. Kannustamme paikallisyhdistyksiä mukaan timanttiliigaan.
- Tuemme paikallisyhdistyksiä niiden vaikuttaessa kunnan tai työnantajan suuntaan talousarvioita valmisteltaessa. Alueasiantuntija toimii yhteyshenkilönä vaikuttamistyössä.
- Tapaamme Hämeen vaalipiirin kansanedustajia yhteistyössä OAJ Kanta-Hämeen kanssa. Päijät-Hämeen kansanedustajia tapaamme oman yhdistyksen aktiivien kesken. Teemme avoimuusrekisteriin ilmoitukset vaikuttamistyöstä.

3. **Edistämme** jäsentemme työhyvinvointia ja työllisyyttä.

Avaintulokset 2025–2026:

- Jäsentemme ja työyhteisöjen työhyvinvointi, työturvallisuus ja työsuojelu vahvistuvat. Jäsenten kokemus työhyvinvoinnista ja työoloista sekä johtamisesta paranee mitattuna opetusalan työolobarometrillä.
- Määräaikaisten osuus vähenee ja jäseniämme koskevat lomautukset tms. leikkaustoimet estetään tehokkaasti.
- Johtaminen vahvistuu.

OAJ:n Päijät-Hämeen alueyhdistyksen toimenpiteet vuonna 2025:

- Alueellinen työsuojeluvaltuutetuista koostuva työsuojeluvaltuutettujen verkosto kokoontuu säännöllisesti.
- Koulutamme jäsenyhdistyksiämme ja työsuojeluvaltuutettuja työhyvinvointiin liittyvissä asioissa ja tarjoamme heille tarvittaessa tukea. Järjestämme jäsenille hyvinvointikoulutuksen keväällä 2025 yhteistyössä OAJ Kanta-Hämeen kanssa. Otamme aktiivien koulutuksissa ja jäsenille järjestettävässä toiminnassa ja koulutuksissa huomioon hyvinvointiteemat.
- Tuemme paikallisyhdistysten vaikuttamistyötä, jotta määräaikaisille solmitaan koko vuoden kestävät työsopimukset. Autamme tarvittaessa riitauttamaan perusteettomat määräaikaisuudet ja tuemme edunvalvontatoimintaa.
- Teemme vahvaa edunvalvontatyötä resurssien turvaamiseksi ja lomautusten estämiseksi tapaamalla alueen kansanedustajia ja muita alueellisia vaikuttajia.
- Huomioimme toiminnassamme esihenkilöinä toimivat ja tarjoamme esihenkilöitä kiinnostavaa koulutusta.
- OAJ-laiset työsuojeluvaltuutetut osallistuvat aktiivisesti järjestämiimme koulutuksiin. Vaikutamme siihen, että kuntiin saataisiin opettajataustaisia ehdokkaita työsuojeluvaaleihin.

4. **Autamme** työelämän kysymyksissä ja haasteissa. OAJ:n jäsen saa palvelussuhteeseen liittyvää neuvontaa ja oikeusturvaa sekä paikallisesti luottamusmiehen ja yhdistyksen tuen.

Avaintulokset 2025–2026:

- Huomioimme palvelussamme paremmin jäsenten eri uravaiheet.
- Luottamusmiehet, työsuojeluvaltuutetut ja yhdistystoimijat ovat sitoutuneita OAJ:n toimintaan ja tuntevat, että heillä on valmiudet onnistua tehtävissään.

OAJ:n Päijät-Hämeen alueyhdistyksen toimenpiteet vuonna 2025:

- Koulutamme luottamusmiehiä, yhdistysaktiiveja ja yhteysopettajia niin, että he osaavat antaa laadukasta yhdistys- ja palvelussuhdeneuvontaa. Yhdistyksen hallituksen jäsenet ja aktiivitoimijat osaavat tarvittaessa ohjata

jäsenet luottamusmiehen, työsuojeluvaltuutetun tai OAJ:n toimiston suuntaan.

- Tarjoamme yhdistysten aktiiveille mahdollisuuksia verkostoitua.
- Informoimme ajankohtaisista jäseneduista yhdistyksemme somekanavissa.
- Huomioimme alueyhdistyksen koulutuksissa ja tilaisuuksissa eri uravaiheissa olevat opettajat.
- Järjestämme Jatko-Nope- koulutuksen yhteistyössä Kanta-Hämeen alueyhdistyksen kanssa.
- Järjestämme työuran loppupuolella oleville jäsenille eläkeinfon.
- Osallistamme jäseniä yhdistyksen tapahtuma- ja koulutustoiminnan suunnitteluun.

5. **Tarjoamme** houkuttelevia etuja ja monipuolisia tapoja osallistua toimintaamme.

Avaintulokset 2025–2026:

- Jäsenmäärä ja jäsenyytyväisyys kasvavat.
- Jäsenet pitävät tarjoamiamme jäsenetuja houkuttelevina. Olemme ottaneet käyttöön uusia tapoja, joilla jäsenet voivat osallistua OAJ:n toimintaan.
- OAJ on ottanut käyttöön uusia jäsenpalvelua parantavia palvelumuotoja.

OAJ:n Päijät-Hämeen alueyhdistyksen toimenpiteet vuonna 2025:

- Seuraamme alueyhdistyksen ja jäsenyhdistysten jäsenmäärää. Kannustamme jäsenyhdistyksiä työpaikoilla tehtävään jäsenhankintaan.
- Järjestämme yhteysopettajakoulutuksen kaikille alueen yhteysopettajille.
- Viestimme OAJ:n jäseneduista aktiivisesti paikallisyhdistyksille.

6. **Viestimme** työstämme ja sen tuloksista.

Avaintulokset 2025–2026:

- Viestintämme on vuorovaikutteista ja OAJ:n viestinnän periaatteiden mukaista.
- Kokeilemme uusia viestintätapoja, jotta jäsenet kiinnostuvat viesteistämme ja tuntevat OAJ:hin kuulumisen merkityksen.

OAJ:n Päijät-Hämeen alueyhdistyksen toimenpiteet vuonna 2025:

- Ylläpidämme neljää aktiivista viestintäkanavaa (nettisivut, Facebook, Instagram, X).
- Toimimme tarvittaessa paikallisyhdistysten viestinnän tukena.
- Osallistumme somessa ja alueellisessa mediassa käytävään alaamme liittyvään keskusteluun ja teemme koulutusasioihin liittyviä avauksia mielipidekirjoitusten tai uutisten avulla.
- Hyödynnämme alueyhdistyksen toiminnassa Howspace-työskentelyalustaa ja muistutamme paikallisyhdistyksiä palvelun käyttömahdollisuudesta.

